

БАТЛАВ.
 БААЦАГААН СУМЫН ЗАСАГ
 ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН
 ДАРГА  Б.НАРАНБААТАР
 2024 оны 04 дугаар сарын 03

БААЦАГААН СУМЫН АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024 оны 04 дугаар сарын 03

Баянсайр

Д/д	Хийх ажлын агуулга	Шалгуур үзүүлэлт			Хариуцах байгууллага, албан тушаалтан
		Хөрөнгө санхүү	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Хугацаа	
1	2	3	4	5	6
ЗОРИЛТ 1. ХУУЛИАР ХҮЛЭЭСЭН ҮҮРГИЙН БИЕЛЭЛТ					
а/ Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шйдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах					
1.1	Авилгатай тэмцэх газраас соён гэгээрүүлэх чиглэлээр бэлтгэсэн контентуудыг 2	Байгууллагын төсөв	Нийтэд хамааралтай шийдвэр олон нийтэд мэдээллэсэн байх	Тухай бүр	Байгууллагын дарга, нягтлан бодогч нар
б/ Байгууллагын удирдлагын авлигатай хүсэл, эрмэлзэл, хүчин чармайлт					
1.2	Алба хаагчдыг авлигаас ангид байх, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор баталгаа гаргуулан жил бүр шинэчлсэн байх	Байгууллагын төсөв	Алба хаагчдаар баталгаа гаргуулах	Жил бүр	Байгууллагын дарга, эрхлэгч нар
в/ Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах					
1.3	Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлсэн авлигын эсрэг ажиллагааны үр дүнгийн	Шаардахгүй	Хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийн ил тод	Тухай бүр	Байгууллагын дарга, эрхлэгч, ЗДТГ-ын Хууль эрх

	талаарх мэдээллийг хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсаар мэдээллэх иргэд олон нийтэд хүргэсэн байх		байдлыг ханган ажилласан байна		зүйн мэргэжилтэн
1.4	Авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хүлээн авч ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн албан хаагчид хариуцлага тооцож, зөрчлийн талаар бүртгэл, хөтлөлтийг тухай бүр хийж, мэдээллэх	Өөрсдийг нь зардлаар	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Тогтмол утас, цахим шуудан ажиллуулсан байна ➤ Нийтэд мэдээллсэн байна ➤ Хариуцлага тооцсон байна ➤ Бүртгэл хөтөлсөн байна 	Тухай бүр	Байгууллагын дарга, эрхлэгч нар, Ёс зүйн хороод
ХОЁР . БАЙГУУЛЛАГЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ИЛ ТОД БАЙДАЛ					
а/ Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах					
2.1	Сул орон тоог нөхөх, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааны талаарх мэдээлэл, журмыг олон нийтэд нээлттэй болгох	Шаардахгүй	Хуулийн хэрэгжилтийг хангуулж иргэдэд ойлгомжтой хүртээмжтэй байдлаар хүргэхэд анхаарсан байна	Тухай бүр	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
2.2	Алба хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх гүйцэтгэлийн үйл ажиллагааны талаарх мэдээллийг ил тод байлгах	Шаардахгүй	<ul style="list-style-type: none"> • Нийтэд мэдээллсэн байна • Цахим хуудаст байршуулсан байна 	Тухай бүр	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар
б/ Төрийн болон олон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа ажил үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах					
2.3	Худалдан авах ажиллагааны 2021 оны төлөвлөгөөг нийтэд	Шаардахгүй	Тендерийн талаарх мэдээллийг цахим	Жил бүр	Санхүүгийн алба

	мэдээллэх, тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулах		хуудсанд дор бүрэн байршуулан ажилласан байна		
2.4	Тендерт шалгарсан шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл / тендерт шалгарсан болон шалгарч чадаагүй шалтгаан, нөхцөл, хуулийн үндэслэл/-ийг цахим хуудсанд байршуулах	Шаардахгүй	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын тендерт оролцох боломжоор хангах	Тухай бүр	Санхүүгийн алба
2.5	Тендер шалгаруулах явцад илэрсэн зөрчлийн талаар тухай бүр холбогдох байгууллагад мэдээлсэн байна	Шаардахгүй	Ил тод байдлыг хангаж ажилласан байх	Тухай бүр	Санхүүгийн алба
в/ Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хувиарлалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээллэх					
2.6	Орон нутгийн төсвийн талаар төсвийн орлого, зарлагыг нээлттэй ил тод байлгах.	Шаардахгүй	Төсвийн орлого нь иргэн бүрт нээлттэй болж ил тод байдлыг ханган ажилласан байна.	Тухай бүр	Санхүүгийн алба
д/ Иргэдийн өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хүлээн авах авч шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх					
2.10	Өргөдөл /санал, мэдээлэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх /утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, амаар, бичгээр гэх мэт хэлбэрээр/	Байгууллагын төсөв	Өргөдөл гомдол хүлээн авах нөхцөл бүрдсэн байх	Улирлаар	Байгууллагуудын өргөдөл гомдол хариуцсан мэргэжилтнүүд
ГУРАВ. АВЛИГЫН ЭСРЭГ ХУУЛЬ ТОГТОМЖООР СУРГАЛТ СУРТАЛЧИГАА ЗОХИОН БАЙГУУЛАХ ЧИГЛЭЛЭЭР					
3.1	Авлигын хор уршгийг олон нийтэд сурталчлах, авлигаас ангид байх соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх	Өөрсдийнх нь зардлаар	Авлигын хор уршгийг олон нийтэд , бүх шатанд хүргэх ажлыг зохион байгуулсан байна.	Жилдээ	ЗДТГ-ын хууль эрх зүйн мэргэжилтэн

3.2	Хүүхэд, өсвөр үеийнхэнд багаас нь авлигыг үл тэвчих зан үйлд сургах ажлыг холбогдох хичээлийн хөтөлбөрт тусган хэрэгжүүлж, хүмүүжлийн зөв дадал, хандлагыг төлөвшүүлэх ажлыг зохион байгуулах	Шаардахгүй	Сурагчдын нас, сэтгэл зүйн онцлогт тохирсон сургалтыг зохион байгуулсан байна	Байнга	Засаг даргын Тамгын Газар, байгууллагын дарга эрхлэгч нар
3.3	Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлсэн байна.	Шаардахгүй		Байнга	Засаг даргын Тамгын Газар, байгууллагын дарга эрхлэгч нар
ДӨРӨВ. АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ГАЗРААС БҮРЭН ЭРХИЙНХЭЭ ХҮРЭЭНД ГАРГАСАН ШИЙДВЭРИЙГ БИЕЛҮҮЛЭХ, ХАРИУГ ХУГАЦААНД МЭДЭГДЭХ					
4.1	Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн зөвлөмж, мөрдөгчийн мэдэгдэл, Зөрчил ариглуулах албан бичгийн хүрээнд зохион байгуулсан арга хэмжээ	Шаардахгүй	Арга хэмжээг хэрэгжүүлэн хариу тайланг ирүүлсэн байх	Жилдээ	Байгууллагын дарга эрхлэгч нар, Хууль эрх зүйн мэргэжилтэн

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН МЭРГЭЖИЛТЭН



Д.БЯМБАДУЛАМ